



Au début du nouveau mandat, les attentes étaient fortes et nombreuses dans le fonctionnement des ressources humaines. Nous avions un peu d'espoir dans les annonces faites par la nouvelle Municipalité (relocalisation des services à Latour Maubourg, charte du recrutement, une organisation figée tout au long du mandat et concertée avec les agents). Après une année, la déception est grande... Les décisions sans explication, sans concertation, et les réorganisations se poursuivent. Agissons ensemble pour avancer collectivement !

Si nous partageons la volonté de faire avancer le service public, pour le défendre et l'adapter aux attentes des administrés, nous souhaitons que cela se fasse avec de l'exemplarité à toutes les strates, avec du sens et de la constance dans le travail de chacun, avec une concertation et du temps pour travailler les projets.

Après avoir revu à la baisse les moyens d'expression des organisations syndicales dans le cadre du nouveau protocole d'accord sur l'exercice des droits syndicaux, la municipalité ne pratique pas le dialogue social et met en œuvre des projets sans concertation.

Parce qu'il n'est pas trop tard pour qu'elle ne change sa manière de faire, mobilisons-nous !

- Vous en avez assez de ces méthodes où les projets sont présentés aux agents avec des dates de mise en œuvre, avant qu'ils ne soient présentés en comité technique, comme la restructuration des secteurs de la petite enfance, de l'enfance et du périscolaire,
- Vous en avez assez de voir des missions confiées au privé, hier l'entretien ménager, aujourd'hui la propreté urbaine, les espaces verts, demain ce sera peut-être votre service qui sera concerné ... et vous le saurez après que ce soit décidé,
- Vous souhaitez une réelle concertation et un accompagnement dans la mise en œuvre des projets, comme pour la relocalisation de services avec ceux de l'agglomération,
- Vous souhaitez des changements dans la gestion des ressources humaines (temps de travail, véritable action sociale, égalité femme homme, évolutions salariales et dans la gestion des carrières).

Nous sommes là pour faire entendre votre voix.

Nous ne pouvons rien sans vous.

**VOTRE PRESENCE EST INDISPENSABLE
AU RASSEMBLEMENT ORGANISE PAR VOS
ORGANISATIONS SYNDICALES
LE 19 MAI A 11H
DEVANT L'HOTEL DE VILLE.**

Repas tiré du sac, nous apportons le café.

La grève est un droit :
une heure
deux heures
trois heures
½ journée
une journée ...

La grève c'est :

Si je veux, comme je veux, et quand je veux !