

Comité hygiène santé sécurité conditions de travail du 10 mai 2016

Pour une politique de reclassement bienveillante !

Nous avons alerté une nouvelle fois la DCRH sur l'usure physique et morale prématurée de certaines catégories d'agents placés sur des postes à forte pénibilité (logistique, ménage, scolaire, police, espaces verts, propreté urbaine...).

Nous avons dénoncé la politique de reclassement en cours depuis des années: manque de formation, d'anticipation, d'accompagnement, de bienveillance. La Ville abîme ses agents et nous en payons tous le prix fort !

Nous avons demandé la mise en œuvre d'un plan volontariste d'évolution et de formation tout au long de la carrière, particulièrement pour les postes pénibles.

Visites de l'ACFI programmées en 2016 (agent chargé de fonction d'inspection du centre de gestion)

→ Logistique (CTM) – ex transport et fêtes

Suite à la visite de la CGT en mars, nous avons demandé que la logistique soit inspectée en priorité : locaux, conditions de travail... et avons alerté la médecine du travail et la DCRH sur l'état de santé physique et morale préoccupant des agents de ce service. Une visite du CHSCT est aussi prévue dans la foulée !

→ CPU (centre de protection urbaine) / Reprographie

Rapport 2015 - médecine du travail

La souffrance au travail est en augmentation globalement, pointée par le médecin du travail lui-même !

Cette situation très inquiétante doit alerter l'employeur.

Sur les prises en charge individuelles : la réduction du temps de présence d'un médecin va à l'encontre de cette urgence. Les orientations vers la psychologue sont insuffisantes mais là aussi pourra-t-elle y répondre à elle seule ???

Les temps de concertation entre l'équipe médicale, la psychologue et l'assistante sociale sont « peu de chagrin » devant cet état de crise.

Sur le plan collectif : que penser du manque criant des moyens d'accompagnement des équipes pour surmonter les tensions dues aux bouleversements organisationnels que toutes les directions subissent ?

Entretien des vêtements de travail : enfin une première étape !

Après des années de relance du CHSCT, de très nombreux rapports de l'ACFI, la présidente du CHSCT s'est engagée à ce que l'entretien des vêtements de travail de la propreté urbaine et des espaces verts soient assurés par la Ville dès septembre 2016 (budget supplémentaire).

POLICE MUNICIPALE : l'entretien de leur tenue est toujours à leurs frais ! Nous demandons la prise en charge par la Ville de cet entretien !!

Dans les autres services nécessitant le port de vêtements de travail, une machine à laver doit être mise à disposition des agents.

Si ce n'est pas le cas, faites-le nous remonter !

DCRH – une mission impossible à accomplir !

Les changements incessants subis par les agents des RH depuis des années les mettent aujourd'hui dans l'impossibilité d'accomplir pleinement leurs missions : organisations internes, changement de municipalité, mutualisation avec l'agglomération, déménagements, visions politiques contradictoires Ville / agglomération, nouvelles missions, accompagnement des directions, fortes attentes des agents, de la hiérarchie, des élus, des syndicats...

Un manque de moyens humains et financiers alarmant que nous avons pointé à nouveau lors du dernier CHSCT. Nous sommes tous impactés !

Bilan 2015 – assistante sociale : précarité et mal-être des agents !

Une nouvelle fois, nous constatons l'utilité de cette prestation pour les agents : consultation en forte hausse sur les problématiques de ressources financières, de logement, familiales... mais aussi beaucoup sur des problématiques liées au travail : mobilité, carrière, retraite, mal-être au travail....

1.5 jour par semaine est clairement insuffisant ! Nous avons demandé l'augmentation de son temps de présence.

Prochain CHSCT : en septembre 2016... Faites nous remonter vos problèmes, vos questions, concernant vos conditions de travail, les questions d'hygiène, de santé et de sécurité au travail – cgtterritoriauxval@netcourrier.com

