



EBMG : Point sur les négociations



Après différents blocages, les négociations sur les heures complémentaires et la réorganisation du travail à EBMG (écoles et gros entretien) ont recommencé et ont été constructives.

L'élu du personnel, la direction générale, la direction d'EBMG, la DOQCT, les syndicats Cgt et CFTD et 3 agents du service se sont réunis vendredi 1^{er} février et ont négocié pendant 2 heures.

Situation depuis le début de l'année

Passage en force de la direction EBMG sans consultation du CTP ; plus de mercredi travaillé, perte d'heures de gros ménage, plus d'heures complémentaires, pas de discussion sur la nécessité du mercredi et du gros ménage

Propositions de la mairie

- Intégration de toutes les heures complémentaires dans la mensualisation ou la titularisation
- 16 postes créés avec une moyenne de 1 000 heures
- 4 postes créés à temps plein (1 600 h) pour remplacement et renfort
- Plus de recrutement extérieur pour le remplacement de départs à la retraite, pour augmenter le temps de travail des agents présents
- Passage provisoire à des entreprises privées pour la métallisation des sols si personne ne postule sur les postes du gros entretien (6 postes à temps plein à pourvoir)
- Mise en place de groupes de travail (gros nettoyage, mercredis, calcul des surfaces, horaires de travail) avec les syndicats dans tous les groupes
- Transformation individuelle des postes et passage en CTP

Analyse Cgt

- 😊 Reprise des négociations et création des groupes de travail.
- 😊 Dans un premier temps intégration des heures complémentaires (que nous demandons depuis 10 ans) même si nous ne savons pas encore concrètement où seront faites ces heures (retour au mercredi ? autres sites ?) Sur quelle année se base t on pour l'intégration ?
- 😊 Créations de postes à 1 000 heures et à temps plein, augmentation du temps du travail
- 😞 Décision de passer au privé la métallisation des sols parce qu'aucun agent n'aurait postulé sur le gros entretien (6 postes vacants) mais qui était réellement au courant ???? Qui a vu les profils de poste diffusés par la DRH ????

En conclusion : pour la Cgt, ces propositions sont une grande avancée, nous les avons mis en avant depuis 10 ans et pour la première fois, nos arguments sont entendus. C'est un premier pas que nous devons acter en CTP, et ensuite être suivi de nouvelles négociations sur les points en attente (gros nettoyage, mercredis, calcul des surfaces, horaires de travail, passage d'une partie du gros entretien au privé). La Cgt vous appelle à approuver la proposition. Comme d'habitude, nous voterons en CTP selon vos souhaits...

**Le directeur général des services propose
une réunion des personnels EBMG le mardi 5 février à 17h
Salle Haroun Tazieff en présence des syndicats.**

**Nous vous invitons à venir nombreuses (eux) pour donner votre avis sur les propositions
de réorganisation du temps de travail : C'est à vous de décider**