

Avec la CGT, faire de la retraite un droit pour les jeunes

Face à une réforme des retraites anti jeunes, avec la CGT, les jeunes salariés se mobilisent pour leurs emplois, leurs salaires et une bonne retraite.

Jeunes salariés, jeunes précaires, jeunes en demande d'emploi, la réforme des retraites annoncée prévoit, pour ceux nés à partir de 1973, de devoir cotiser quarante-trois années afin de bénéficier du droit à la retraite à taux plein.

Vous êtes les premières victimes du chômage et les plus touchés n'ont pas eu l'opportunité de bénéficier d'un parcours d'étude ou de formation assez qualifiante.

Pour ceux qui suivent des études vous êtes de plus en plus nombreux à devoir travailler pour les financer. Vous économisez sur toutes vos dépenses même celles de premières nécessités.

Les jeunes obtiennent en moyenne leur premier contrat à durée indéterminée à 26 ans. Vos salaires sont très bas et les augmentations dans les déroulements de carrière sont de plus en plus rares.

Au nom du coût du travail, employeurs et gouvernement mettent en place des dispositifs qui précarisent de plus en plus de salariés.

Pour la CGT, le travail n'est pas un coût, c'est une richesse !

La France reste un pays riche mais les inégalités restent insupportables, le chômage est massif, les travailleurs et retraités pauvres sont de plus en plus nombreux.

Nous revendiquons un salaire minimum brut de 1 700 euros (avec cotisations sociales) dans le privé comme dans le public.

Augmenter les salaires est nécessaire pour l'économie et permettra de rentrer plus de recettes sous forme de cotisations sociales dans notre système de retraite par répartition.

Le projet annoncé est profondément injuste pour les salariés et la situation de la jeunesse doit faire l'objet d'autres réponses parce que l'allongement de cotisation encore et toujours, c'est condamner la jeunesse à être au chômage aujourd'hui et toucher une retraite incomplète et faible demain !

La CGT demande donc au gouvernement de réécrire son projet de loi et de reprendre nos propositions :

- revenir sur l'allongement de la durée de cotisation et sur un droit de départ à 60 ans ;
- validation des années d'étude pour le calcul de la carrière et de la pension de retraite ;
- validation des périodes de stage et leur réglementation afin qu'elles ne constituent pas des emplois déguisés ;
- validation en cas de précarité subie, de droit à la retraite au même niveau que le droit acquis par le travail.

La CGT appelle les jeunes salariés à se mobiliser dans les futures actions.

Dès le 18 septembre 2013, jour du Conseil des ministres, avec dix-sept organisations de jeunesse des initiatives auront lieu sur tout le territoire, en particulier à Paris : rendez-vous à 11 h, place Chassaigne Guyon (près de l'Élysée), Métro Philippe du Roule – Ligne 9.

Vous ne voulez pas en rester là ! Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus fort.

Bulletin de contact et de syndicalisation

NwOM : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Téléphone : Courriel :

Age : Profession :

Entreprise (nom et adresse) :



Faire confiance aux jeunes pour garantir l'avenir de notre système de retraites

Le collectif met en garde le gouvernement contre une réforme des retraites qui aboutirait à la mort de notre système solidaire. En effet, en ne prenant pas en compte les jeunes, ceux-ci n'auront d'autres choix que de s'en détourner au profit des assurances privées, par capitalisation. Nous refusons d'être la première génération à devoir renoncer à une retraite solidaire !

Notre collectif rappelle en outre qu'une politique ambitieuse d'emploi, qui pose le CDI comme la norme pour les jeunes, est une priorité pour répondre aux besoins de financement des retraites. Alors qu'il y a près de 2 millions de jeunes de moins de 30 ans qui ne sont ni en emploi ni en formation, la priorité n'est-elle pas de partager le travail plutôt que de faire travailler les seniors plus longtemps ?

Signe la pétition

- Pour le refus de l'allongement de la durée de cotisation.
- Pour la validation des périodes
- de formation et d'insertion pro dans le calcul des retraites.

NOM - PRÉNOM

TÉLÉPHONE

ADRESSE MAIL

SIGNATURE